

YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUJEN PÄÄTTÄMINEN JA NEUVOTTELUTULOKSEN TOTEAMINEN

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue käynnisti aluehallituksen päätöksellä 26.9.2024 § 214 yhteistoimintaneuvottelut talouden tasapainottamiseksi.

Yhteistoimintaneuvottelut aloitettiin 4.10.2024 ja viimeinen neuvottelu pidettiin 15.11.2024. Neuvotteluja oli yhteensä seitsemän.

Neuvottelut kohdistuivat aluehallituksen 12.12.2023 hyväksymän tuottavuusohjelman toimenpidekoreihin B ja C ja palveluverkkosuunnitelmaan. Korin A toimenpiteet käsiteltiin ensimmäisessä yhteistoimintaneuvottelussa kesällä 2024.

Korin B toimenpiteet saattavat toteutuessaan laskea palveluiden saatavuutta ja korin C toimenpiteet saattavat toteutuessaan heikentää ja leikata palvelutasoa (ks. palveluverkkosuunnitelma). Tuottavuusohjelman mukaan B-korin toimenpiteet voivat esimerkiksi supistaa ei-lakisääteisten palveluiden tarjontaa tai aukioloaikoja, kaventaa palveluiden myöntämisen perusteita niissä palveluissa joissa se on mahdollista ja rajoittaa Uudenmaan ulkopuolella asuvien asiakkaiden ja asiakkuuksien alkamista. C-korin toimenpiteitä voivat olla esimerkiksi henkilöstön lomautukset, tehtävänkuvien muutokset ja irtisanomisten valmistelu, ei-lakisääteisten palveluiden tuottamisen lopettaminen, joidenkin perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon yksiköiden sulkeminen sekä asumispalveluiden paikkamäärien supistaminen.

Tuottavuusohjelmaa oli jo aiemmin käsitelty yhteistoimintaelimessä 27.9.2023, 18.10.2023, 8.11.2023, 20.11.2023, 14.2.2024, 13.3.2024 ja 24.4.2024.

Yhteistoimintaneuvottelujakson aikana pidettiin seitsemän neuvottelutapaamista. Niissä esiteltiin työnantajan valmistelemat, mahdollisesti talousarvioon sisältyvät tuottavuusohjelman ja palveluverkkosuunnitelman mukaiset toimenpiteet sekä niiden mahdolliset henkilöstövaikutukset.

Mahdolliset irtisanomiset koskevat henkilöstöä lukumääräisesti seuraavasti: sote-toimialalla lukumäärä on 91, konserni- ja strategiapalveluissa 7 ja pelastustoimissa 15. Työnantaja pyrkii välttämään palvelussuhteiden päättymiset tarjoamalla irtisanomisuhan alla olevalle henkilöstölle muita työtehtäviä. Mahdolliset toiminnan uudelleenjärjestelyt voivat kuitenkin välillisesti johtaa siihen, että palvelussuhde päättyy. Näin voi käydä, jos toiminnallisen muutoksen myötä henkilö kieltäytyy palvelussuhteensa ehtojen muuttamisesta tai ei ota vastaan hänelle tarjottua, irtisanomisen välttämiseksi tarjottavaa muuta tehtävää.

Työnantaja on asettanut täyttölupakiellon hallinto- ja tukipalvelutehtäviin, johto- ja päällikkötehtäviin sekä niihin sote-toimialan yksiköihin, joiden henkilöstöä suunnitellut muutokset mahdollisesti koskevat.

Pääsopijajärjestöjen edustajat eivät esittäneet neuvotteluissa vastaehdotuksia, mutta antoivat yhteisen kirjallisen kannanottonsa yhteistoimintaneuvotteluista ([liite](#)).

Neuvotteluissa käsiteltiin seuraavat, mahdollisesti vuoden 2025 talousarvioesitykseen sisällytettävät toimenpiteet:

a) Pelastustoimi

Ruotsinpyhtään paloasema: 15 sivutoimisen työsuhteen irtisanomista Ruotsinpyhtään paloasemalla. Irtisanottaville henkilöille ei ole esittää korvaavaa työtä ottaen huomioon, että kaikilla on muu päätoimi. Kyseiset sivutoimiset voivat liittyä halutessaan vapaapalokuntalaisiksi. Esitetyllä tasapainottamistoimenpiteellä ei ole vaikutusta päätoimiseen henkilöstöön. Toimenpiteen säästövaikutus on 68 000 euroa/vuosi.

Vakituisen henkilöstön koulutusmäärärahojen leikkaaminen: Oman alan koulutuksiin osallistutaan etäyhteyksillä, mikäli se on mahdollista. Mikäli koulutus katsotaan tarpeelliseksi, ryhmästä osallistuu vain yksi henkilö. Koska jotkut koulutukset ovat alalla toimimisen ja viimeisimmän tiedon saamisen kannalta pakollisia, niihin osallistutaan. Toimenpiteen säästövaikutus on 47 000 euroa/vuosi.

Vakituisen henkilöstön ylityökielto: Henkilöstön vajausta tai suorituskyvyn puutetta työvuoroissa ei täydennetä ylityöllä. Toimenpiteen säästövaikutus on 140 000 euroa/vuosi.

b) Sosiaali- ja terveystoimet

Terveystoimet, osasto 1: Yksikkö suunnitellaan suljettavaksi 31.5.2025 alkaen. Henkilöstö irtisanotaan 1.6.2025 alkaen. Irtisanomisen välttämiseksi työnantaja pyrkii tarjoamaan ko. henkilöstölle koulutusta ja osaamista vastaavaa työtä muista yksiköistä. Irtisanomisuhka kohdistuu henkilöstöön seuraavasti: 1 esihenkilö, 1 apulaisosastonhoitaja, 8 sairaanhoitajaa, 12 lähihoitajaa, 1 hoiva-avustaja, 0,5 osastonsihteri ja 1 fysioterapeutti.

Sulkemalla Näsin osasto 1 voidaan arvioiden mukaan saavuttaa suurin rahallisen säästön potentiaali. Osasto ei ole huonokuntoisin eikä toiminnaltaan kallein. Perustelut sulkemiselle liittyvät toiminnallisuuteen sekä henkilöstön osaamisvajeeseen ja potilasprofiloinnin sekavuuteen. Osaston sulkemisen säästötavoite on noin 1 miljoona euroa vuositasolla.

Pääsopijajärjestöjen edustajat totesivat neuvotteluissa epäilevänsä, tuottaako osaston sulkeminen sen säästön, jota työnantaja tavoittelee. Pääsopijajärjestöt pyysivät työnantajaa kiinnittämään huomiota siihen, että toimenpide todennäköisesti lisää siirtoviivemaksuja. Työnantajan laskelmien mukaan siirtoviivemaksujen kasvusta huolimatta säästöpotentiaali on edellä todetun mukaisesti 1 miljoona euroa.

Askolan kiirevastaanotto: Palvelut keskitetään Porvooseen. Toimenpide voidaan toteuttaa kokonaisuudessaan vähentämällä ostopalveluita, eikä se aiheuta henkilöstösiirtoja. Toimenpide tarkoittaa kiirepotilaiden ohjaamista Porvooseen. Lääkäri- ja hoitajavastaanotto jää Askolaan. Säästötavoite Askolan kiirevastaanoton keskittämisellä on vuositasolla 300 000 euroa.

Terveystoimien sairaalapalvelut: Perustetaan palveluvastaavan virka. Virkapohja saadaan muuttamalla avoinna oleva suuhygienistin toimi palveluvastaavan viraksi. Palliatiiviseen keskukseseen perustetaan apulaisosastonhoitajan ja osastonsihterin toimet. Toimipohjat saadaan muuttamalla kaksi sairaanhoitajan toimipohjaa ko. toimiksi. Palliatiiviseen keskukseseen perustetaan yksi lääkärin virka ja päihdepalveluihin 0,5 lääkärin virka. Virkapohjat saadaan siirtämällä aiemmat terveysasemapaalveluiden 1,5 lääkärin virkaa palliatiiviseen keskukseseen. Muistiklinikalle perustetaan yksi muistihoidajan toimi.

Toimipohja saadaan muuttamalla terveysasemapalveluiden sairaanhoitajan toimi muistihoitajan toimeksi. Osastoilla vakituisesti työskentelevät lääkärit (3-4) siirretään terveyskeskussairaalapalveluiden ylilääkärin alaisuuteen.

Johtavan lääkärin työtehtäviin sisällytetään alueellisen ylilääkärin tehtävät ja kaikki ylilääkärit siirretään johtavan lääkärin alaisuuteen. Nuorisoaseman lääkäri siirretään prevention alueellisen ylilääkärin alaisuuteen.

Itäisen ja läntisen suun terveydenhuollon yksiköt yhdistetään. Itäisen alueen ylihampaslääkärin virka muutetaan apulaisylihampaslääkärin toimeksi. Läntisen alueen palveluvastaavan virka muutetaan tiimivastaavan toimeksi.

Terveyskeskussairaalapalveluiden ylilääkäreiden virat muutetaan siten, että jatkossa tuloyksikössä on yksi ylilääkäri ja yksi apulaisyliääkäri. Toinen ylilääkäreiden viroista muutetaan apulaisyliääkärin viraksi.

Sipoon ja Loviisan fysioterapeutit (2) siirretään osittain työskentelemään Porvoon apuvälinekeskukseen.

Näsin osastojen varahenkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle perustettavaan sisäiseen sijaisspooli-yksikköön. Muutos koskee kolmea (3) sairaanhoitajaa ja neljää (4) lähihoitajaa.

Lapinjärven terveysasema: Suun terveydenhuoltoa suunnitellaan suljettavaksi 1.1.2025 alkaen. Vastaanotto suljetaan 1.7.2025 alkaen. Oma henkilöstö siirretään Loviisan yksikköön. Siirto kohdistuu henkilöstöön seuraavasti: 1 lääkäri, 2 terveyden-/sairaanhoitajaa, 1 lähihoitaja (apuhoitaja), 1 hammaslääkäri (ostopalvelu), 1 suuhygienisti (ostopalvelu) ja 1 hammashoitaja. Lapinjärven terveysaseman toiminnan keskittämisen säästötavoite on vuositasolla 310 000 euroa.

Myrskylän terveysasema: Yksikköä suunnitellaan suljettavaksi 1.1.2025 alkaen. Oma henkilöstö siirretään Askolan yksikköön. Vähennys kohdistuu henkilöstöön seuraavasti: 1 lääkäri (ostopalvelu), 1 terveydenhoitaja/sairaanhoitaja (ostopalvelu), 0,5 hammaslääkäri (ostopalvelu), 1 hammashoitaja (ostopalvelu) ja 0,5 suuhygienisti (ostopalvelu).

Pukkilan terveysasema: Yksikköä suunnitellaan suljettavaksi 1.1.2025 alkaen. Oma henkilöstö siirretään Askolan yksikköön. Vähennys kohdistuu seuraavasti: 1 lääkäri (ostopalvelu), 1 terveydenhoitaja (ostopalvelu), 0,5 hammaslääkäri (ostopalvelu), 1 hammashoitaja (ostopalvelu), 0,5 suuhygienisti (ostopalvelu) ja 0,5 fysioterapeutti.

Myrskylän ja Pukkilan terveysaseman toiminnan keskittämisen säästötavoite on vuositasolla 425 000 euroa.

c) Ikääntyneiden palvelut

Yhden yksikön sulkemisella tavoitellaan noin 900 000 euron vuosittaista säästöä.

Rosenkulla: Yksikköä suunnitellaan suljettavaksi 30.6.2025 alkaen. Henkilöstö irtisanotaan 1.7.2025 alkaen. Irtisanomisen välttämiseksi työnantaja pyrkii tarjoamaan ko. henkilöstölle koulutusta ja osaamista vastaavaa työtä muista yksiköistä.

Irtisanomisuuhka kohdistuu henkilöstöön seuraavasti: 1 esihenkilö, 1 sairaanhoitaja, 12 lähihoitajaa, 1 hoiva-avustaja ja 0,5 hoiva-apulainen.

Kiinteistö ei täytä ympärivuorokautiselle palveluasumiselle asetettuja kuntokriteereitä.

Mäntyrinne: Yksikköä suunnitellaan suljettavaksi 31.12.2025 alkaen. Henkilöstö irtisanotaan 1.1.2026 alkaen. Irtisanomisen välttämiseksi työnantaja pyrkii tarjoamaan ko. henkilöstölle koulutusta ja osaamista vastaavaa työtä muista yksiköistä. Irtisanomisuuhka kohdistuu henkilöstöön seuraavasti: 1 esihenkilö, 4 sairaanhoitajaa, 17 lähihoitajaa, 1 hoiva-avustaja ja 1 avoinna oleva laitospöytä (ei täytetty).

Kiinteistö ei täytä ympärivuorokautiselle palveluasumiselle asetettuja kuntokriteereitä eivätkä tilat vastaa nykypäivän ympärivuorokautiselle asumiselle asetettuja standardeja.

Suvirinne: Yksikköä suunnitellaan suljettavaksi 31.12.2025 alkaen. Henkilöstö irtisanotaan 1.1.2026 alkaen. Irtisanomisen välttämiseksi työnantaja pyrkii tarjoamaan ko. henkilöstölle koulutusta ja osaamista vastaavaa työtä muista yksiköistä. Irtisanomisuuhka kohdistuu henkilöstöön seuraavasti: 1 esihenkilö, 2 sairaanhoitajaa, 12 lähihoitajaa, 2 hoiva-avustajaa ja 1 autonkuljettaja.

Kiinteistö ei täytä ympärivuorokautiselle palveluasumiselle asetettuja kuntokriteereitä eivätkä tilat vastaa nykypäivän ympärivuorokautiselle asumiselle asetettuja standardeja.

Suvituuli: Yksikköä suunnitellaan suljettavaksi 31.12.2025 ja henkilöstö irtisanotaan 1.1.2026 alkaen. Irtisanomisen välttämiseksi työnantaja pyrkii tarjoamaan ko. henkilöstölle koulutusta ja osaamista vastaavaa työtä muista yksiköistä. Irtisanomisuuhka kohdistuu henkilöstöön seuraavasti: 1 esihenkilö, 2 sairaanhoitajaa, 1 toimintaohjaaja, 17 lähihoitajaa ja 1 hoiva-avustaja.

Kiinteistö ei täytä ympärivuorokautiselle palveluasumiselle asetettuja kuntokriteereitä ja eivätkä tilat vastaa nykypäivän ympärivuorokautiselle asumiselle asetettuja standardeja

Sisäinen sijaispooli: Hyvinvointialueelle perustetaan koko hyvinvointialuetta palveleva sijaispooli. Sen tehtävänä on toimia varahenkilöstöyksikkönä. Varahenkilöstöön siirretään henkilöstöä/toimipohjia seuraavasti: kotihoidon varahenkilöstö (1 esihenkilö ja 22 lähihoitajaa), asumispalveluiden varahenkilöstö (13 lähihoitajaa), terveyspalveluiden varahenkilöstö (3 sairaanhoitajaa ja 4 lähihoitajaa) sekä 17 avoinna olevaa toimipohjaa, jotka vapautuvat asumispalveluiden hoitamitoituksen muutoksen vuoksi.

Henkilöstöpoolista tarjotaan työtehtäviä niille henkilöille, jotka ovat irtisanomisuhan alla.

Sateenkaari: Kuntoutusyksikön laitoshuoltajat keskitetään konserni- ja strategiapalveluiden laitoshuoltoon. Muutos koskee kolmea (3) laitoshuoltajaa.

Sote-hallinto: Professiojohtajien virat (3 kpl) lakkautetaan. Tehtävät yhdistetään muihin vastuualueilla oleviin virkoihin. Sote-hallintoon perustetaan hallintopäällikön virka, jonka virkapohja siirtyy henkilöstöpalveluista.

SuPer ry:n ja Tehy ry:n edustajat totesivat kantanaan, että hoitotyön johtaminen tulee järjestellä siten, että hoitotyötä ei johda lääkäri.

d) Hallinto- ja tukipalvelutehtävät

Mikäli Loviisan Rosenkullan toimipiste suljetaan 30.6.2025 alkaen ja mikäli Sipoon seniorikeskus suljetaan 31.12.2025 ja mikäli Askolan Mäntyrinteen toimipiste suljetaan

31.12.2025, nämä toimenpiteet vaikuttavat myös ruokahuollon ja puhtaanapidon henkilökuntaan ko. yksiköissä.

Henkilöstön vähentämistarve koskee kokonaisia yksiköitä. Henkilökunnalle pyritään tarjoamaan työtä muista yksiköistä.

Rosenkulla: Irtisanomisuhka koskee kahta (2) ruokapalvelutyöntekijää, joiden työtehtäviin sisältyy myös siivous. Henkilöstö irtisanotaan 1.7.2025 alkaen.

Seniorikeskus: irtisanomisuhka koskee neljää (4) siivoustyöntekijää. Kohde on jaettu, eli toimenpide ei kohdistu yksittäisiin henkilöihin.

Mäntyrinne: irtisanomisuhka koskee henkilöstöä seuraavasti: 1 esihenkilö, 3 keittäjää ja 1 ruokapalvelutyöntekijä. Lisäksi lopetetaan kohteen siivous, joka on hankittu ostopalveluna.

Konserni- ja strategiapalveluiden hallintotehtäviä jätetään täyttämättä talouden tasapainottamisen vuoksi seuraavasti:

Hallintopalvelut: Osallisuuskoordinaattorin toimea ei perusteta. Hankintalakimiehen virkaa ei perusteta. Toimistosihteerin mahdollisesti vapautuvaa toimipohjaa ei täytetä.

Henkilöstöpalvelut: Vapautunut rekrytointiasiantuntijan toimipohja siirretään sote-hallintoon. Hr-asiantuntijan toimipohjaa ei täytetä. Vapautuvaa työsuojelupäällikön tehtävää ei täytetä, vaan tehtävä hoidetaan sisäisin järjestelyin yhdistämällä se toisiin tehtäviin.

Talouspalvelut: Yksi toimipohja muutetaan palvelupäällikön toimeksi. Laskentapäällikön toimi muutetaan talouspäällikön toimeksi. Yksi controllerin toimi muutetaan johtavaksi controlleriksi. Riskienhallinnan erityisasiantuntijan toimipohja jätetään täyttämättä.

Kehittämispalvelut: Kehittämispäällikön (TKKIO) toimipohja täytetään sisäisin järjestelyin. Hankejohtajan toimipohja lakkautetaan.

Digipalvelut: Tehdään nimikemuutoksia henkilöstön saatavuuden helpottamiseksi ja palkkakustannusten vähentämiseksi. Toimenpiteet kohdistuvat avoimna oleviin toimipohjiin.

Viestintäpalvelut: Tehdään nimikemuutos toiminnan tehostamiseksi: viestintäassistentin toimi muutetaan viestintäsuunnittelijan toimeksi.

e) Lomautukset

Hyvinvointialuejohtaja ei ole esittänyt vuoden 2025 talousarvioon lomautuksia. Ne kuitenkin sisältyvät tuottavuusohjelman korien B ja C toimenpidevaihtoehtoihin.

Mikäli lomautuksiin päädyttäisiin, niiden toteuttamisessa tulisi soveltaa HYVTES:n VIII-luvun 4 §:n määräystä työvoiman vähentämisjärjestyksestä.

Operatiivinen johto on arvioinut, että lomautusten ulkopuolelle tulisi jättää pelastajat, palomestarit, paloiesimiehet, ylipalomiehet, palomiehet, ensihoitoesimiehet, ensihoitajat ja tilannekeskuspäivystäjät sekä suoraa potilastyötä tekevät ja heidän välittömät esihenkilönsä.

Lomautusten säästövaikutus on noin 165 000 euroa/1 viikon lomautus.

Sekä operatiivisen työnantajajohdon että pääsopijajärjestöjen yhteisenä tahtotilana on ollut, että sopeuttamistoimenpiteisiin ei sisälly henkilöstöön kohdistuvia lomautuksia.

Pääsopijajärjestöjen yksimielinen näkemys on, että aluevaltuusto ei voi talousarviokokouksessaan tehdä päätöstä lomautuksista eikä niitä näin ollen voida sisällyttää talousarvioon. Mikäli lomautuksia aiotaan tehdä, niistä tulee käydä uudet yhteistoimintaneuvottelut, joissa esitetään myös täsmälliset euromääräiset säästötavoitteet ja toteutusperiaatteet. Lisäksi työnantajan tulisi huomioida myös välilliset kustannukset, joita mahdollinen lomauttaminen aiheuttaisi työn tuottavuuden romahtamisena, rekrytoinnin mainehaittana sekä lomauttamisen täytäntöönpanoon käytettävänä työaikana.